

П Р И К А З

«24» 12 2024г.

№ 456 /О

г. Ханты-Мансийск

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
акционерного общества «Юграавиа»

В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в акционерном обществе «Юграавиа» (далее – Общество), руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) который является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»,


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания Положение об антикоррупционной политике акционерного общества «Юграавиа» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 15.08.2014 № 269/О с даты подписания настоящего приказа.
3. Исполнительным директорам управляемых организаций привести в соответствие с Положением локальные нормативные акты в области противодействия коррупции с учетом особого порядка их соблюдения исполнителем директором.
4. Заместителю начальника отдела по работе с персоналом Оглоблиной Т.Г. ознакомить с настоящим приказом работников Общества и исполнительных директоров управляемых организаций под подпись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.Ю. Качура


Подготовил: ведущий юрист-консульт
К.Г. Яцук
Тел. 354-372

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор


АО «Юграавиа»

 -/ А.Ю. Качура

«27» 12 2024 г.


Положение об антикоррупционной политике
акционерного общества «Юграавиа»

г. Ханты-Мансийск
2024 год

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества	4
4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.....	5
5. Должностные лица, ответственные за реализацию Положения	6
6. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	6
7. Антикоррупционные мероприятия	7
8. Оценка коррупционных рисков.....	7
9. Внедрение стандартов поведения работников Общества.....	7
10. Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	8
11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	8
12. Антикоррупционное просвещение, обучение и консультирование работников Общества	8
13. Внутренний контроль и аудит	9
14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами и в управляемых организациях.....	9
15. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	10
16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	10
17. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции...	11
18. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции, внесение изменений.....	12
19. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения....	12

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике акционерного общества «Юграавиа» (далее – Положение, Общество) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» в целях защиты прав и свобод работников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, в деятельности Общества.

1.4. Основными целями внедрения в Обществе настоящего Положения являются:

1.4.1. Противодействие коррупции в Обществе;

1.4.2. Минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;

1.4.3. Формирование у работников Общества, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Положения в Обществе:

1.5.1. Закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;


1.5.2. Определение области применения Положения и круга лиц, попадающих под его действие;

1.5.3. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию настоящего Положения;

1.5.4. Определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

1.5.5. Установление реализуемых Обществом антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения);

1.5.6. Закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении применены следующие термины и с соответствующими определениями:

Контрагент – юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеизложенных деяний от имени или в интересах Общества.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества, с одной стороны, и правами и законными интересами Общества, клиентов, деловых партнеров, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Общества, клиентов, деловых партнеров.


Противодействие коррупции – деятельность Общества в пределах его полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1. Принципы антикоррупционной деятельности Общества корреспондируют положениям Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также положениям иных нормативных актов российского антикоррупционного законодательства.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

3.1.1. Соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к Обществу;

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

3.1.2. Личного примера руководства: ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Вовлеченности работников: информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.1.4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

3.1.5. Эффективности антикоррупционных процедур: применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.1.6. Ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Генерального директора Общества за реализацию внутри Общества антикоррупционной политики;

3.1.7. Открытости работы: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.


3.1.8. Постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Настоящее Положение предназначено для применения при реализации мер, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения и норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их локальных нормативных

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

актах либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию Положения

5.1. Генеральный директор Общества в целях организации мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе настоящего Положения, назначает лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, на основании приказа. Конкретная компетенция лица, ответственного за противодействие коррупции в Обществе, определяется исходя из установленных задач и специфики деятельности Общества.

5.2. В целях содействия реализации настоящего Положения, контроля за реализацией выполнения антикоррупционных мероприятий, повышения эффективности функционирования Общества за счет снижения рисков проявления коррупции в Обществе образуется коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

5.3. Порядок организации и деятельности, полномочия Комиссии регламентируются Положением о комиссии по противодействию коррупции в Обществе.

6. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники Общества вне зависимости от должности в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

6.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;


6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

6.1.3. Незамедлительно информировать работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. Незамедлительно информировать работодателя о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.1.5. Сообщать лицу, ответственному за противодействие коррупции в Обществе, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей, указанных в п. 6.1.1 Положения, процедуры их

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

соблюдения в Обществе регламентируются Положением о конфликте интересов и Положением об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, утвержденными в Обществе.

6.3. Для отдельных категорий работников Обществ (руководители, лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), могут быть установлены специальные обязанности, регламентированные нормативными правовыми актами Общества, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

7. Антикоррупционные мероприятия

7.1. Перечень конкретных мероприятий по противодействию коррупции на календарный год, подлежащих реализации в Обществе, утверждается ежегодно в виде Плана мероприятий по противодействию коррупции.

8. Оценка коррупционных рисков


8.1. Целью оценки коррупционных рисков в Обществе является определение конкретных бизнес-процессов (направлений деятельности) и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

8.2. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Оценка коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

9. Внедрение стандартов поведения работников Общества

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, этики делового общения, направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Общества в

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

целом.

9.2. Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Общества.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе действует Положение о конфликте интересов.

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства


11.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Общества при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Обществе утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и Положение о сообщении работникам акционерного общества «Юграавиа» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

12. Антикоррупционное просвещение, обучение и консультирование работников Общества

12.1. Общество содействует просвещению работников в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Общества посредством информирования, антикоррупционного обучения и антикоррупционного консультирования.

12.2. Антикоррупционное обучение работников Общества осуществляется с учетом целей и задач обучения, категории работников, вида обучения в зависимости от времени его проведения.

12.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за противодействие коррупции в Обществе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Система внутреннего контроля и аудита Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности.

13.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества, обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

13.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Обществе осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

13.3.1. Проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

13.3.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;

13.3.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.


13.4. Система внутреннего контроля и аудита в Обществе разрабатывается в виде локального нормативного акта и утверждается генеральным директором.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами и в управляемых организациях

14.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится в Обществе по следующим направлениям:

14.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

14.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов Обществе в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

контрагентами путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах;

14.1.3. Распространение на контрагентов применяемых в Обществе локальных нормативных актов, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

14.1.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

14.1.5. Размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Обществе.

14.2. В отношении управляемых организаций Общество осуществляет взаимодействие по вопросам противодействия коррупции и реализации антикоррупционных мер.

15. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

15.1. Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении Общества, связано с высокими коррупционными рисками. В связи с этим работники обязаны:

15.1.1. Воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее 3 (трех) тысяч рублей;


15.1.2. Воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

16.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

16.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

16.4.1. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам противодействия коррупции;

16.4.2. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.5. Генеральный директор Общества и его работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

16.6. Генеральный директор Общества и его работники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

17.1. Общество принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах, в том числе в форме:


17.1.1. Присоединения к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, Общественному антикоррупционному договору;

17.1.2. Использования в совместных договорах стандартных антикоррупционных положений;

17.1.3. Публичного отказа от совместной деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;

17.1.4. Организации и проведения совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

17.2. По вопросам профилактики и противодействия коррупции Общество взаимодействует с общественными объединениями, в том числе созданными при исполнительных органах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органах местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение об антикоррупционной политике	РД-ГД-02-010

18. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции, внесение изменений

19.1. Общество осуществляет регулярный анализ эффективности реализации настоящего Положения, а также иных мероприятий по противодействию коррупции.

19.2. Ежегодно лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, проводит оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

19.3. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет контроль за реализацией выполнения антикоррупционных мероприятий и подготовку предложений по повышению эффективности антикоррупционной работы в Обществе.

19.4. Внесение изменений в настоящее Положение и пересмотр связанных с ним антикоррупционных мероприятий осуществляется в связи с выявлением недостаточной эффективности их реализации, представлением предложений Комиссии по противодействию коррупции, изменением применимого законодательства Российской Федерации.

19. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения

19.1. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и настоящего Положения.

19.2. Гражданин, поступающий на работу в Общество, должен быть ознакомлен с настоящим Положением и локальными нормативными актами в области противодействия коррупции, принятыми в Обществе, в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации и соблюдать принципы и требования данных документов.

19.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами.