

П Р И К А З

«24» 12 2024г.№ 454 /О

г. Ханты-Мансийск

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
акционерного общества «Юграавиа»

В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в акционерном обществе «Юграавиа» (далее – Общество), руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) который является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ от 15.08.2014 № 269/О с даты подписания настоящего приказа.

3. Исполнительным директорам управляемых организаций привести в соответствие с Кодексом локальные нормативные акты в области противодействия коррупции с учетом особого порядка их соблюдения исполнительным директором.

4. Заместителю начальника отдела по работе с персоналом Оглоблиной Т.Г. ознакомить с настоящим приказом работников Общества и исполнительных директоров управляемых организаций под подпись.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.Ю. Качура

Подготовил: ведущий юрисконсульт
К.Г. Яцук
Тел. 354-372





ЮГРААВИА
АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК

Акционерное общество «Юграавиа»

Кодекс этики и служебного
поведения работников

РД-ГД-02-011

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «Юграавиа»


/ А.Ю. Качура

«27» 12 2024 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников
акционерного общества «Юграавиа»


г. Ханты-Мансийск

2024 год

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные понятия.....	4
3. Основные принципы профессиональной этики работников Общества.....	4
4. Основные правила служебного поведения работников Общества	5
5. Требования к антикоррупционному поведению работников Общества.....	7
6. Обращение со служебной информацией	8

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников акционерного общества «Юграавиа» (далее – Общество) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.08.2014 № 448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на работу в Общество, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Общества, формирование нетерпимого отношения к коррупции.


1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Обществе, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и Обществу.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Каждый работник Общества должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.8. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник Общества несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников Общества в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам Общества, клиентов, деловых партнеров;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;


клиент – юридическое или физическое лицо, которому Обществом оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым Общество взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. Основные принципы профессиональной этики работников Общества

3.1. Деятельность Общества, работников Общества основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1.1. Законность: Общество, работники Общества осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, настоящим Кодексом;

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

3.1.2. Приоритет прав и законных интересов Общества, клиентов, деловых партнеров: работники Общества исходят из того, что права и законные интересы Общества, клиентов, деловых партнеров ставятся выше личной заинтересованности работников Общества;

3.1.3. Профессионализм: Общество принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников Общества, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники Общества стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.1.4. Независимость: работники Общества в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов, деловых партнеров Общества;

3.1.5. Добросовестность: работники Общества обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам, деловым партнерам.

3.1.6. Общество обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту, а также организации, контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.1.7. Информационная открытость: Общество осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.1.8. Объективность и справедливое отношение: Общество обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам и деловым партнерам.

4. Основные правила служебного поведения работников Общества


4.1. Работники Общества обязаны:

4.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

4.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;

4.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Общества;

4.1.4. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

4.1.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

4.1.6. Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

4.1.7. Соблюдать Правила делового общения и поведения работников АО «Юграавиа», проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами;

4.1.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.1.9. Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

4.1.10. Соблюдать права клиентов, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;


4.1.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Общества, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации Общества, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

4.1.12. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

4.1.13. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также клиентов и деловых партнеров;

4.1.14. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Общества, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.1.15. Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

4.1.16. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.1.17. Внешний вид работника Общества при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам, деловым партнерам, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.2. В служебном поведении работника Общества недопустимы:

4.2.1. Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2.2. Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

4.3.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;


4.3.2. Принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

4.3.3. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников Общества

5.1. Работник Общества при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. Работнику Общества в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником Общества в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными

	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Кодекс этики и служебного поведения работников	РД-ГД-02-011

мероприятиями, признаются собственностью Общества и передаются работником по акту в Общество в порядке, предусмотренном нормативным актом Общества.

6. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник Общества вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Обществе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.