

П Р И К А З

«27» 1d 2024г.

№ 438 /О

г. Ханты-Мансийск

Об утверждении Положения о конфликте интересов работников
акционерного общества «Юграавиа»

В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в акционерном обществе «Юграавиа» (далее – Общество), руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) который является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания Положение о конфликте интересов работников акционерного общества «Юграавиа» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 15.08.2014 № 269/О с даты подписания настоящего приказа.
3. Исполнительным директорам управляемых организаций привести в соответствие с Положением локальные нормативные акты в области противодействия коррупции с учетом особого порядка их соблюдения исполнительным директором.
4. Заместителю начальника отдела по работе с персоналом Оглоблиной Т.Г. ознакомить с настоящим приказом работников Общества и исполнительных директоров управляемых организаций под подпись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.Ю. Качура

Подготовил: ведущий юрисконсульт
К.Г. Яцук
Тел. 354-372



ЮГРААВИА
АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК

Акционерное общество «Юграавиа»

Положение о конфликте интересов
работников

РД-ГД-02-012

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор


АО «Юграавиа»

/ А.Ю. Качура

«27» 12 2024 г.


Положение о конфликте интересов работников
акционерного общества «Юграавиа»

г. Ханты-Мансийск
2024 год

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.....	3
3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и его урегулирования.....	4
4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	4
5. Обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	5
Приложение	6

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников акционерного общества «Юграавиа» (далее – Положение, Общество) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26.09.2014 № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра».

1.1. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение доводится до всех работников Общества под подпись. Ознакомление работника, поступающего на работу в Общество, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности, если иное не установлено.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;


индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Общества и работника Общества при урегулировании конфликта интересов;

защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников Общества должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и его урегулирования

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе.

3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается приказом генерального директора Общества и доводится до сведения всех ее работников.

3.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов согласно приложению к настоящему Положению. Перечень должностей, замещение которых предусматривает обязательное декларирование сведений о конфликте, утверждается приказом генерального директора Общества в соответствии с картой оценки коррупционных рисков Общества.

3.5. В обществе установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.5.1. Для работников, занимающих должность, замещение которой предусматривает обязательное декларирование сведений:

при приеме на работу;

при назначении на новую должность;

повторное ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов;

при возникновении конфликта интересов.

3.5.2. Для всех работников:

при возникновении конфликта интересов.


3.6. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Декларация о конфликте интересов работника изучается лицом, ответственным за противодействие коррупции в Обществе, и направляется руководителю Общества.

4.2. Руководитель Общества рассматривает декларацию работника о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Общества рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов работника осуществляется генеральным директором Общества и лицом, ответственным за противодействие коррупции в Обществе, конфиденциально.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Юграавиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

4.4.1. Ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

4.4.2. Добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.4.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;

4.4.4. Перевод работника Общества на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

4.4.5. Отказ работника Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

4.4.6. Увольнение работника Общества в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.4.7. Увольнение работника Общества в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.4.8. Иные формы по письменной договоренности Общества и работника Общества, раскрывшего сведения о конфликте интересов.

4.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Общества, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

5. Обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов


5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Общества обязан:

5.1.1. Руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3. Раскрывать возникший конфликт интересов и сообщать о возможности его возникновения работодателю;

5.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

Приложение

Генеральному директору
АО «Югравиа»

(фамилия, имя, отчество)

ОТ

(фамилия, имя, отчество)

(должность, структурное подразделение)

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился (-лась) с Положением об антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов работников и иными локальными нормативными актами в области противодействия коррупции, действующими в акционерном обществе «Югравиа».

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце восьмого раздела.

При заполнении декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер) (далее – члены семьи).

Раздел 1. Внешние интересы или активы

1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

1.1. В активах Общества? _____

1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с Обществом (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? _____

1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Обществом или ведет с ней переговоры? _____

1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте Общества? _____

1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Обществом? _____


В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции? _____

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с Обществом? _____

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с Обществом или ведет с ней переговоры? _____

2.3. В компании-конкуренте Общества? _____

 ЮГРААВИА АЭРОПОРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСК	Акционерное общество «Югравиа»	
	Положение о конфликте интересов работников	РД-ГД-02-012

2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Обществом? _____

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами Общества в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами? _____

Раздел 2. Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Обществом и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с Обществом? _____

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Общества, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Обществом и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные Обществом? _____

Раздел 3. Взаимоотношения с государственными и муниципальными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному, муниципальному служащему, кандидату в органы власти, органы местного самоуправления или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Общества? _____

Раздел 4. Инсайдерская информация

8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об Обществе:

8.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна? _____

8.2. С целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг Общества на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц? _____

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащую организации и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для Общества во время выполнения своих обязанностей? _____

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Обществом информацию, ставшую Вам известной по работе? _____

Раздел 5. Ресурсы Общества

11. Использовали ли Вы средства Общества, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Общества или вызвать конфликт с интересами Общества? _____

12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Обществе (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям Общества к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью Общества? _____

Раздел 6. Равные права работников

13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Обществе, в том числе под Вашим прямым руководством? _____

14. Работает ли в Обществе какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в Общество или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? _____

Раздел 7. Подарки и деловое гостеприимство

16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

Раздел 8. Другие вопросы

17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? _____

В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов 1-8 необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Раздел 9. Декларация о доходах

18. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период? _____

19. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период? _____

Настоящим подтверждаю, что я ознакомился (-ась) с вышеуказанными вопросами и поняла их содержание, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)